

Maatregelen voor werkgevers

De federale regering heeft enkele maatregelen genomen om werkgevers te helpen om de moeilijke periode van de corona-epidemie te overbruggen.

Uitstel van betaling

De belangrijkste maatregel is zeker het uitstel van betaling van aan de RSZ verschuldigde sommen, waarbij ondernemingen de sociale bijdragen voor het eerste en tweede kwartaal nog kunnen betalen tot 15 december 2020.

De sectoren horeca, recreatie, cultuur, feestelijkheden en sport, en handelszaken en winkels die getroffen zijn door een verplichte sluiting, hebben automatisch recht op het uitstel. Ondernemingen die gesloten zijn omdat ze in de onmogelijkheid verkeren om de sanitaire maatregelen na te leven, zullen een uitstel kunnen verkrijgen op basis van een verklaring op eer.

Afbetalingsplannen

Daarnaast kunnen werkgevers die betalingsmoeilijkheden ondervinden door de coronacrisis een afbetalingsplan aanvragen voor het eerste en tweede kwartaal van 2020. Met zo'n plan kan een werkgever zijn maandelijkse afbetalingen spreiden, met een maximum van 24 maanden.

Andere maatregelen

Op 11 april 2020 besloot ook de federale regering:

- **De vrijstelling van belasting voor vrijwillige overuren** (220 uur) in de zogenaamde kritische sectoren (zie bijlage MB 23.03.2020) tot 30 juni 2020.
- **De mogelijkheid voor tijdelijk werklozen om op een flexibele manier en zonder inkomensverlies tijdelijk in de tuinbouw- en bosbouwsector te werken.** Zo krijgt de werknemer voor een volledige werkdag bijvoorbeeld het normale loon voor de uitgeoefende functie en 75% van de tijdelijke werkloosheidsuitkering.
- Een versoepeling inzake flexibele werktijden, detachering en tijdelijk werk om het **tijdelijk ter beschikking stellen van vaste werknemers van andere bedrijven aan werkgevers in "kritische" sectoren te vergemakkelijken.** Mechanismen om werknemers te beschermen tegen sociale dumping, zoals het beginsel van gelijke verloning voor gelijk werk, blijven uiteraard van toepassing.
- **De neutralisatie van de werkuren van studenten** in de tweede helft van 2020, zodat ze niet meetellen voor de berekening van het quotum (475 uur per jaar). Studenten kunnen dus de beroepsbevolking versterken in kritieke sectoren zoals de detailhandel of de voedingssector.
- **De mogelijkheid van korte opeenvolgende contracten van bepaalde duur** in kritische sectoren voor een periode van drie maanden.
- **Toegang van asielzoekers tot de arbeidsmarkt** op voorwaarde dat zij hun aanvraag hebben ingediend bij het CGVS. Zij zullen de mogelijkheid hebben om te werken voor de duur van de procedure, met inbegrip van de duur van een eventueel beroep tegen de beslissing die is

ingediend bij de Raad voor Vreemdelingenbetwistingen. Het doel is het gebrek aan arbeidskrachten, met name seizoensarbeiders, te compenseren.

- **Het bevrozen van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen** tijdens de crisisperiode.
- Op gebied van gezondheid werd het wetgevend kader besproken om het – als laatste redmiddel – mogelijk te maken dat **gezondheidspersoneel dat nog niet was ingezet voor de crisis, wordt opgevorderd**. Dat om het bestaande contingent gezondheidswerkers die kunnen helpen bij het beheer van de crisis, met name in woonzorgcentra, in stand te houden of zelfs te vergroten. Of er personeel wordt opgevorderd, is afhankelijk van de urgentie van de situatie. Vrijwillige aanwerving of bijstand door personeel dat momenteel economisch werkloos is, heeft de voorkeur.

Meer informatie

Alle informatie over deze maatregelen, en ook het aanvraagformulier om betalingsuitstel te verkrijgen, is te vinden op de RSZ-website: <https://rsz.fgov.be/nl/werkgevers-en-de-rsz/coronavirus-maatregelen-voor-werkgevers>

De RSZ heeft daarnaast een gratis nummer in het leven geroepen voor werkgevers die vragen hebben over deze maatregelen: **0800/300.20**.